



Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova
Str. Filantropiei, nr. 1, Mun. Craiova, Jud. Dolj;
Tel.0251.307.500; Fax 0251.307.535;
E-mail: secretariat@filantropia.ro;
Cod fiscal 5002177



Către,
Coordonatorii de rezidențiat
Medicii și farmaciștii rezidenți

Referitor la prevederile Codului Muncii adoptat prin Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, privind efectuarea concediilor de odihnă, vă transmitem următoarele informații:

Art.146. - (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

Art.148. - (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări individuale.

.....

(5) In cazul in care programarea concediilor se face fractionat, angajatorul este obligat sa stabileasca programarea astfel incat fiecare salariat sa efectueze intr-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucratoare de concediu neintrerupt.

Art. 149. - Salariatul este obligat să efectueze în natură concediul de odihnă, în perioada în care a fost programat.

Precizăm că durata efectivă a concediului de odihnă se stabilește proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic (se scad din CO zilele de concediu fără plată, concediul de creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani), conf.art.145 din Codul Muncii – Legea 53/2003), precum și în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

Durata concediului de odihnă anual este de **20** zile lucrătoare, conform art.145 alin.(1) din Codul Muncii.

Programarea concediilor de odihnă se realizează prin intermediul unui grafic avizat de coordonatorul de rezidențiat și aprobat de conducerea unității plătitoare și se depune

Acest grafic cu programarea C.O. trebuie să cuprindă următoarele informații:

- Numele și prenumele angajatului, funcția;
- Nr.zilelor de concediu de odihnă la care are dreptul angajatul.
- Perioada/perioadele în care se programează concediul de odihnă aferent anului pentru care se face programarea.

Raportat la cele de mai sus, vă rugăm să faceți demersurile necesare pentru transmiterea programărilor concediului de odihnă până cel târziu la **31 ianuarie 2026**, atât pentru zilele de concediu de odihnă aferente anului în curs (**2026**), cât și pentru zilele de concediu neefectuate din anii anteriori (**2025/2024**).

MANAGER,
Dr.Radu Liviu-Ionut



DIRECTOR MEDICAL,
Conf.Univ.Dr.Dijmărescu Anda-Lorena

ȘEF SERV. R.U.S.M.T.I.,
An.prg.Dinescu Gabriela