



Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova
Str.Filantropiei, nr.1, Craiova, Dolj;
Tel.0251.307500; Fax 0251.307535;
E-mail: secretariat@filantropia.ro;
Cod fiscal 5002177



ANUNȚ

PRIVIND OCUPAREA PRIN TRANSFER LA CERERE A UNEI FUNCTII CONTRACTUALE VACANTE IN CADRUL SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL FILANTROPIA CRAIOVA

Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova anunta **ocuparea prin transfer la cerere**, în conformitate cu prevederile art.32 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificari si completari, respectand prevederile **REGULAMENTULUI- CADRU privind ocuparea functiilor contractuale vacante in cadrul Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova**, la sediul din str.Filantropiei, nr.1, Mun.Craiova, jud. Dolj, pentru ocuparea următoarelor posturi vacante:

- **Infirmiera – Cl.Hematologie – 2 posturi**

Condiții specifice postului, solicitate privind pregătirea profesională:

- Scoala generala;
- Curs infirmiera;
- 6 luni vechime in activitate;

Ocuparea unui post vacant din statul de funcții se poate face si **prin transfer**, daca se realizează de pe **un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent**.

Persoanele interesate, care îndeplinesc condițiile de angajare prin transfer la cerere, depun în termen de **5 zile lucrătoare - de la publicare**, la Serviciul RUSMTI, documentele solicitate prin prezentul anunț.

Dosarele depuse de candidați se valideaza de catre comisia de evaluare în termen de **2 zile lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

Proba Interviu se desfasoara conform planului întocmit de comisia de evaluare a candidaților, in termen de **maxim 5 zile lucratoare** de la data afisarii validarii dosarelor candidatilor.

Data, ora si locul susținerii probei interviu vor fi aduse la cunoștința solicitantilor prin afișare la sediul si pe site-ul Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova.

Pot ocupa un post vacant prin transfer, persoanele care indeplinesc urmatoarele **conditii generale**:

- Are cetățenie romana, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținand Spațiului Economic European si domiciliul in Romania;
- Cunoaște limba romana, scris si vorbit;
- Are varsta minima reglementata in prevederile legale;

- Are capacitatea deplina de exercițiu;
- Are o stare de sanatate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestata pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului ce urmează a se ocupa prin transfer;
- Nu a fost condamnată definitiv pentru savarsirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- Nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimul an, la unitățile la care a activat;
- Este salariat cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată în sistemul bugetar;
- Îndeplinește orice alte cerințe specifice postului care urmează a fi ocupat prin transfer.

Persoanele interesate, care îndeplinesc condițiile de angajare prin transfer la cerere, depun în termen de 5 zile lucrătoare – de la publicare, la Serviciul RUSMTI un dosar care va conține documentele publicate în anunț, după cum urmează:

- cererea de transfer adresată managerului spitalului, în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer la cerere;
- acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- curriculum vitae, modelul în format european;
- copia actului de identitate;
- copii ale diplomelor de studii, certificatelor și ale altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări, documente care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului pentru care solicită transferul;
- copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator, după caz, pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea funcției contractuale;
- adeverința medicală, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare a solicitantului pentru postul vacant respectiv;
- adeverința eliberată de instituția de la care se transferă, din care să reiasă calitatea de angajat, funcția și gradul profesional deținut;
- cazier / declarație pe proprie răspundere că nu a suferit condamnări penale;
- certificat de integritate comportamentală;
- orice alte documente necesare pentru a face dovada îndeplinirii condițiilor ocupării postului respectiv;
- motivația intenției de transfer.

Documentele menționate mai sus, solicitate în copie, se prezintă și în original, pentru a certifica conformitatea cu originalul.

Relații suplimentare la Serv.R.U.S.M.T.I., Telefon 0351.455.829.

MANAGER,

ȘEF SV. R.U.S.M.T.I.,

COMP. JURIDIC,